



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and transparency Assessment - ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จังหวัดมุกดาหาร

สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๒๖๑ ๔๙๔๑
e-Mail : mukdahanper@gmail.com

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จังหวัดมุกดาหาร

๑. ความเป็นมา

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐ หันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทโดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ สำหรับการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๓ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน ในขณะเดียวกัน การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ ได้มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและปฏิทินการประเมินเล็กน้อยเพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุง แก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต

๒. ระเบียบวิธีการประเมิน

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ประกอบไปด้วย ๓ แหล่ง ดังนี้

๑) **มีส่วนได้เสียภายใน** หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัดมุกดาหาร ตั้งแต่ระดับผู้บริหารผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงานไปจนถึงลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) **ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก** หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัท เอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการ หรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดมุกดาหารนับตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา

๓) **เว็บไซต์** หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐ (เว็บไซต์จังหวัดมุกดาหาร) ที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินจะประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑. **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)** เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกราคาตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายในของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของส่วนราชการ และ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดละ ๖ ข้อคำถาม

๒) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)** เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกราคาตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดละ ๕ ข้อคำถาม

๓) **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)** เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบ มีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลและระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๙) การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๕ ประเด็น และตัวชี้วัดที่ ๑๐) การป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ประเด็น บนเว็บไซต์ของจังหวัดมุกดาหาร www.mukdahan.go.th

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผล

๔.๑ การประมวลผลคะแนน

ที่มาของคะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๔.๒ คะแนนและระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ในส่วนของจังหวัดมุกดาหาร ดังนี้

๒.๑. ผลคะแนนแยกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	ประเภท	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	จังหวัด	จังหวัดมุกดาหาร	๘๐.๖๙	B	ไม่ผ่าน	
๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร	๖๒.๐๖	D	ไม่ผ่าน	
๓	เทศบาลเมือง	เทศบาลเมืองมุกดาหาร	๗๑.๖๒	C	ไม่ผ่าน	
๔	เทศบาลตำบล	เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๒๔ แห่ง มีจำนวน ๒๓ แห่ง			ไม่ผ่าน	
		เทศบาลตำบลภูวง	๘๘.๕๓	A	ผ่าน	
๕	องค์การบริหารส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๒๙ แห่ง มีจำนวน ๒๗ แห่ง			ไม่ผ่าน	
		องค์การบริหารส่วนตำบลชะโนดน้อย อ.ดงหลวง	๙๕.๑๖	AA	ผ่าน	
		องค์การบริหารส่วนตำบลปงขามดงหมู อ.หว้านใหญ่	๘๙.๖๒	A	ผ่าน	

๑๐ อันดับคะแนนสูงสุด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลชะโนดน้อย	๙๕.๑๖	AA	ผ่าน
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลปงขามดงหมู	๘๙.๖๒	A	ผ่าน
๓	เทศบาลตำบลภูวง	๘๘.๕๓	A	ผ่าน
๔	องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก	๘๔.๑๒	B	ไม่ผ่าน
๕	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง	๘๓.๓๔	B	ไม่ผ่าน
๖	เทศบาลตำบลดงเย็น	๘๒.๐๑	B	ไม่ผ่าน
๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ	๘๑.๙๕	B	ไม่ผ่าน
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	๘๑.๑๐	B	ไม่ผ่าน
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าหมี	๘๐.๗๗	B	ไม่ผ่าน
๑๐	จังหวัดมุกดาหาร	๘๐.๖๙	B	ไม่ผ่าน

๑๐ อันดับคะแนนต่ำสุด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	๔๕.๔๑	F	ไม่ผ่าน
๒	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าสร้างถ่อ	๔๘.๐๙	F	ไม่ผ่าน
๓	เทศบาลตำบลนิคมคำสร้อย	๔๘.๑๒	F	ไม่ผ่าน
๔	เทศบาลตำบลหนองแคน	๔๙.๖๖	F	ไม่ผ่าน
๕	เทศบาลตำบลร่มเกล้า	๔๙.๗๘	F	ไม่ผ่าน
๖	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเอี่ยน	๕๐.๕๗	E	ไม่ผ่าน
๗	เทศบาลตำบลนาสีนวน	๕๑.๖๒	E	ไม่ผ่าน
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะเม็ง	๕๑.๖๕	E	ไม่ผ่าน
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองวาง	๕๑.๘๗	E	ไม่ผ่าน
๑๐	องค์การบริหารส่วนตำบลพังแดง	๕๔.๐๐	E	ไม่ผ่าน

๒.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๘๙
๒) คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๙๓
๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๗๒
๔) การใช้อำนาจ	๘๔.๖๓

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๘๘
๖) การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๖๒
๗) การใช้งบประมาณ	๘๒.๙๒
๘) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๑๔
๙) การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๑๐) การเปิดเผยข้อมูล	๗๔.๐๗

ทั้งนี้ คะแนนสูงสุดตัวชี้วัดที่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๐.๘๙ และคะแนนต่ำสุดตัวชี้วัดที่ ๑๐) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๔.๐๗

๓. วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดมุกดาหาร

จังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA จากข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากผู้ตรวจประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากระบบ ITAS ดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วม ของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ ๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓) การใช้อำนาจของผู้บริหาร ด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณ์ในการป้องกันการทุจริต โดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากข้อเสนอแนะ ดังกล่าว เมื่อพิจารณาตามหัวข้อที่ประเมิน พบว่ามีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่าปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง โดยมีประเด็นที่มีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ๑ ประเด็น ดังนี้

๑) หัวข้อการประเมินที่ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๖๒.๘๙

๒) หัวข้อการประเมินที่ ๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๑) สอบถาม ได้คะแนน ๗๒.๗๒ (๒) ทักท้วง ๗๐.๒๖ ได้คะแนน (๓) ร้องเรียน ได้คะแนน ๖๘.๑๕

๒. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย โดยมีประเด็นที่มีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ๒ ประเด็น ดังนี้

๑) หัวข้อการประเมินที่ ๑๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๐.๔๘

๒) ประเด็นการประเมินที่ ๑๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๑.๒๖

๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย โดยมีประเด็นที่มีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ๒ ประเด็น ดังนี้

๑) หัวข้อการประเมินที่ 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๐.๔๘

๒) หัวข้อการประเมินที่ 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๑.๒๖

๓) หัวข้อการประเมินที่ 1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๗๒.๐๒

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดมุกดาหาร พบว่าที่ควรปรับปรุงแก้ไขโดยการวิเคราะห์แยกเป็นประเด็น ดังนี้

ผลคะแนนจากแบบวัด IIT

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	การแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การใช้งบประมาณ		
-การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ การสอบถาม การทักท้วง การร้องเรียน	ส่วนราชการต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจาก ทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	หัวหน้า หัวหน้าส่วน ราชการประจำ จังหวัดทุกส่วน ราชการ
๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
-ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ส่วนราชการต้องจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	หัวหน้าส่วน ราชการ ประจำจังหวัด ทุกส่วนราชการ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดมุกดาหารได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สูงขึ้น โดยนำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินไปดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรมต่อไป

ผลคะแนนจากแบบวัด OIT

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	การแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูล		
การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) ได้คะแนน ๗๔.๐๗ (คะแนนต่ำสุด)	เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	สำนักงาน จังหวัด มุกดาหาร
๒. การป้องกันการทุจริต		
การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๗๕.๐๐	จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักงาน จังหวัด มุกดาหาร
๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน		
ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่ได้ปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักงาน จังหวัด มุกดาหาร

๔. การจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยจะมีการกำชับให้ส่วนราชการดำเนินการประกาศมาตรการภายในเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตจังหวัดมุกดาหาร และการประชุมขับเคลื่อนการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในส่วนราชการ โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่วนราชการต้องสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานโดยแจ้งในที่ประชุมประจำเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของส่วนราชการ
๒. ส่วนราชการต้องจัดให้มีคู่มือรวมทั้งแผนผังแสดงขั้นตอนการขออนุญาตยืม-คืนทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ชัดเจนและแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนทราบและถือปฏิบัติ
๓. ส่วนราชการต้องสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
๔. ส่วนราชการต้องสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และจัดกิจกรรม / ที่แสดงถึงการ...

ที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และนำขึ้นเว็บไซต์ของส่วนราชการ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในส่วนราชการและประชาชนรับทราบ

๕. ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ ต้องร่วมกันดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนสู่ปฏิบัติ และรายงานผลการปฏิบัติให้จังหวัดทราบในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อรวบรวมรายงานคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดมุกดาหารเพื่อทราบต่อไป
