



มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 กระทรวงแรงงาน



1 ด้านต่างประเทศ

- มอบหมายทูตแรงงาน 12 แห่ง สร้างการรับรู้ อำนวยความสะดวก สํารวจและจัดทำฐานข้อมูลของแรงงานไทยในต่างประเทศ
- ชะลอการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว

2 ด้านป้องกัน

- ผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักร และทำงานได้ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2563
- แผนการทำงานที่บ้าน (Work from Home)
 - กระทรวงแรงงานมีมาตรการทำงานที่บ้าน (Work from Home)
 - รมรทศให้สถานประกอบการใช้มาตรการทำงานที่บ้านด้วย (Work from Home)
- ส่งเสริมการผลิตหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือแก่ประชาชน
- ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด-19
 - ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด-19 ผ่านสื่อทุกช่องทางอย่างต่อเนื่อง
 - สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันโรคโควิด-19 ในสถานประกอบการ
 - แจกมาตรการการคัดกรองลูกจ้างก่อนเข้าทำงาน สํารวจออนไลน์เกี่ยวกับมาตรการของสถานประกอบการ และแจ้งรายงานกลุ่มเสี่ยงไปยังสาธารณสุขจังหวัด
- รมรทศให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ของกระทรวงแรงงาน อาทิ E-Service , E-Payment บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job center)

3 ด้านเยียวยา



- มาตรการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ
 - 1) ช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้มีรายได้ ผ่านโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนากิจกรรมฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป้าหมาย 7,740 คน (ค่าตอบแทนจ้างงานวันละ 300 บาท และช่วยค่าอาหารอบรม มื้อละ 80 บาท) จำนวน 30.89 ล้านบาท
 - 2) ฝีกอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน เป้าหมาย 9,800 คน จำนวน 33.15 ล้านบาท
- พัฒนากิจกรรมฝีมือ (Up skill/Re - skill) แก่กลุ่มแรงงานในระบบ เป้าหมาย 7,000 คน จำนวน 35 ล้านบาท
- จ้างบัณฑิตที่ว่างงานเป็นผู้ประสานงานโครงการของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ เป้าหมาย 1,682 คน
- มาตรการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการที่อยู่ที่อยู่ในข่ายบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
 - 1) ลดสัดส่วนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมเป็นร้อยละ 10
 - 2) ขยายเวลายื่นขอรับรองหลักสูตรเป็น 120 วัน
 - 3) ขยายเวลายื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบเป็น ก.ค. 63
 - 4) ขยายระยะเวลาการชำระหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็น 18 เดือน

- ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคโควิด-19 รักษาฟรี
- ปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
 - กรณีเหตุสุดวิสัย (โควิด-19)
 - 1) ผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยที่มีความเสี่ยงจากการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 180 วัน
 - 2) กรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการชั่วคราว ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 60 วัน
 - กรณีลาออก ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 45 ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน
 - กรณีเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 70 ระยะเวลาไม่เกิน 200 วัน
- ลดอัตราเงินสมทบและขยายกำหนดเวลายื่นแบบอัตราเงินสมทบนายจ้าง และผู้ประกันตน
 - นายจ้าง ร้อยละ 4 ของค่าจ้างผู้ประกันตน
 - ผู้ประกันตน ร้อยละ 1 ของค่าจ้างผู้ประกันตน
 - เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม - พฤษภาคม 2563
 - เดือนมีนาคม 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2563
 - เดือนเมษายน 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2563
 - เดือนพฤษภาคม 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 กันยายน 2563
- ให้สินเชื่อสถานประกอบการเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน ดอกเบี้ยต่ำกว่าตลาด วงเงิน 30,000 ล้านบาท
- ใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเยียวยาลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินตามกฎหมาย จำนวน 4,720 ล้านบาท
- จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part - time ปัจจุบันมีตำแหน่งงาน จำนวนกว่า 28,000 อัตรา



ติดต่อสอบถามหรือร้องเรียนได้ที่ศูนย์ปฏิบัติการรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 (Hot Line COVID-19) ณ อาคารอำนวยการ ชั้น 6 ของสำนักงานประกันสังคม ให้บริการ Hotline 02-9562513-4 ในวันและเวลาราชการ หรือ ติดต่อสายด่วน 1506 (ตลอด 24 ชั่วโมง)