

ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลาทงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้อะไร้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือดำเนินการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อดำเนินการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อดำเนินการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการดำเนินการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การดำเนินการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตมิชอบ ซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ต่อบรรบต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการดำเนินการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดง

เจตนาธรรมของรัฐธรรมนุญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ผ่านมามีได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่เน้นถืออำนาจผูกขาดหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมา ให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนาธรรมของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดี่ยวนึงกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้เน้นการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้เน้นการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้ เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย

(Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแผนนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง

๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย

๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

๔. พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล

๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)

๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ** : (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย

๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร

๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร

๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต

๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ

๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)^๑ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของ การปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความแรงด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต^๒ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและ การจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษากฎหมายของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการ

ตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะ ได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระ สำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมิน ระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพตติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของ ประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝัาระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับกรทุจริตประพตติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือ ผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการ ปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๕ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางการดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ไสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

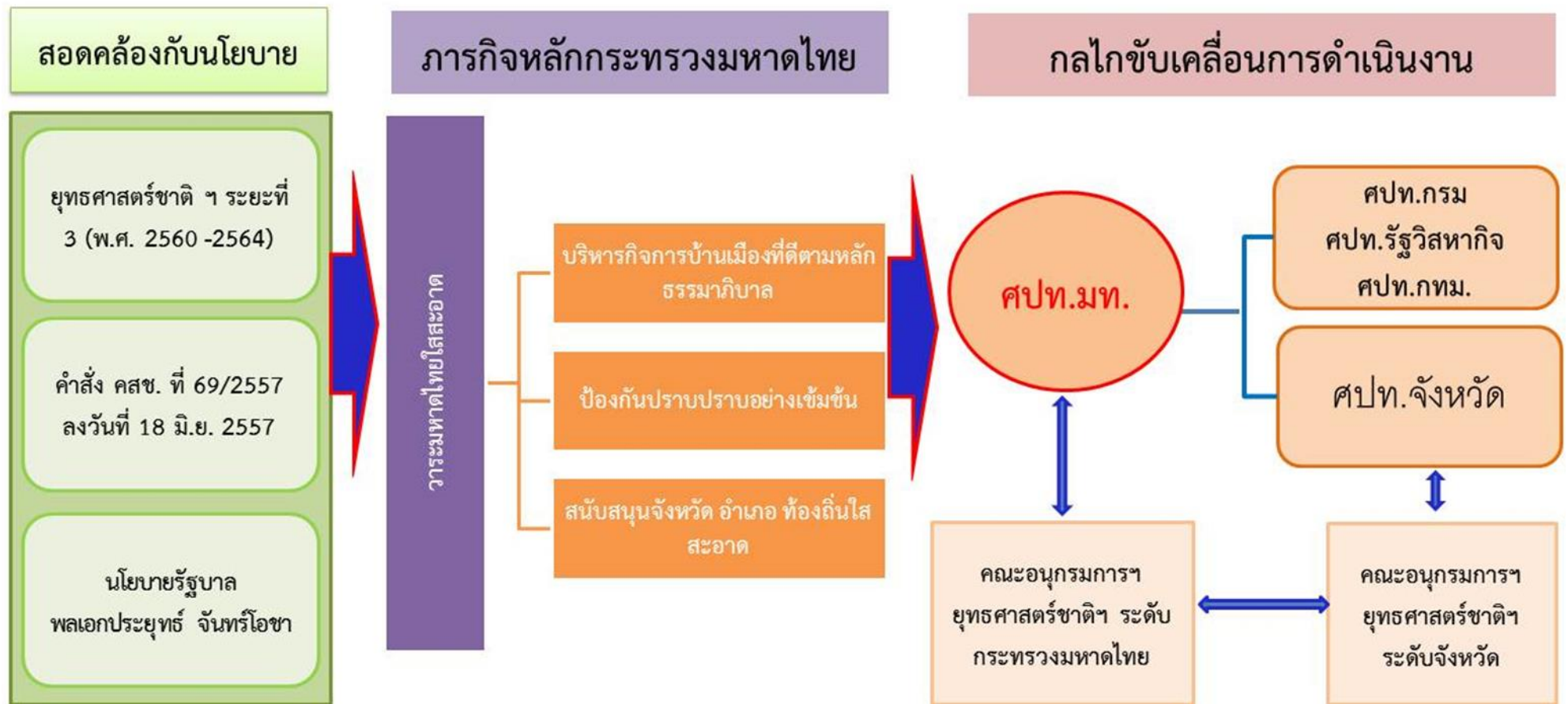
๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ การป้องกันปราบปรามการทุจริต	คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗	นโยบายเน้นหนัก มท. และจังหวัด มหาตไทยใสสะอาด
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร</p>	<p>๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำ ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่ รวดเร็ว</p> <p>๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน</p>	<p>ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ</p> <p>๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้า ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.</p>	<p>๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริต อย่างเข้มข้น</p>

กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดมุกดาหาร ปี 2560



ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สรุปภาพรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดมุกดาหาร

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๔	๒๗๒,๖๐๐
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒๕	๑,๑๓๗,๗๒๕
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๘	๑๒๕,๐๐๐
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๗	๑,๐๑๖,๑๐๐
รวม			๒,๕๕๑,๔๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ	๑	-
รวม			-
รวมทั้งสิ้น		๔๔	๒,๕๕๑,๔๒๕

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดมุกดาหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (จำนวน ๔๔ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๕๕๑,๔๒๕ บาท)

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	๑	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ ๒. อบรม/ให้ความรู้ เรื่องระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๓	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร
	๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัด	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานที่ดี และกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินกิจกรรมที่ไม่เหมาะสม และผิดระเบียบกฎหมาย	มีบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดและไม่เคยได้รับการร้องเรียน	คน	๕๒	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๓	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด Mukdahan	๑. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/หน่วยงานคุณธรรมแก่ จนท.ใน สสจ.มุกดาหาร ๒. จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้บริหารและ จนท.ใน สสจ.มุกดาหาร และทุกหน่วยงานย่อยในสังกัด เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/การประเมิน ITA/หน่วยงานคุณธรรม (หลักสูตร ๑ วัน)	จนท.มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม	คน	๑๒๐	๖,๘๐๐	๑ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ม.ค. ๖๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด Mukdahan
		๓.๑กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันทุจริต คุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	คน	๒๐๐	๑๓๒,๘๐๐	๑ มี.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๐	
		๓.๒กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์เพื่อป้องกันการทุจริต	จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้บริหารและ จนท.ในสังกัดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การประเมิน ITA	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	คน	๒๐๐	๑๓๒,๘๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๔	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ ๒. อบรม/ให้ความรู้ เรื่องระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๓	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑	กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใส่เสื้อสีขาว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๙	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมุกดาหาร
	๒	กิจกรรมการประชุม นายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประจำเดือน	จัดประชุม นายอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อแจ้งข้อราชการ ติดตามงาน และปลูกฝังค่านิยมความสุจริต โปร่งใส และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	นายอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเข้าร่วมประชุม ทุกครั้ง	ครั้ง	๑๒	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	ที่ทำการปกครองจังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๓	โครงการปลูกฝังสำนึกรัก สามัคคีและเสริมสร้าง ความปรองดอง ประจำปี ๒๕๖๐	คัดเลือกเยาวชนกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานศูนย์ศึกษาการ พัฒนาภูพานอันเนื่องมาจาก พระราชดำริจังหวัดสกลนคร	จัดทำกระบวนการ เรียนรู้ ๓ ร่วม ๓ สร้าง และโครงการ หรือกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ในพื้นที่ อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม	คน	๑๓๖	๔๕๓,๒๐๐	๑ ม.ค. ๖๐ - ๓๐ ม.ค. ๖๐	ที่ทำการปกครอง จังหวัดมุกดาหาร
	๔	โครงการตักบาตรรุ่งอรุณ ณ ชายโขงงามมุกดาหาร	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ๒. ดำเนินการร่วมกับวัดที่จัด กิจกรรม ๓. สรุปผลการดำเนินงาน	ผู้ร่วมกิจกรรมได้ แสดงออกใน วัฒนธรรมประเพณี ที่ดีงาม	ครั้ง/คน	๔๘ / ๓๐๐๐	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด มุกดาหาร
	๕	โครงการเสริมสร้างและ พัฒนา บุคลากรสาธารณสุข ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มุกดาหาร ๕.๑ กิจกรรมเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบฯ	๑. เผยแพร่วีดิทัศน์ด้านโกง ของ ป.ป.ช.แก่หน่วยงาน ย่อยในสังกัด/ใช้เปิดก่อน การจัดประชุม อบรม ของ หน่วยงาน /ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๒. เผยแพร่กรณีตัวอย่างการ ถูกลงโทษทางวินัย ละเมิด ด้านคดี ในรูปแบบจุลสาร ข่าว สำหรับหน่วยงานย่อย ในสังกัดทุกแห่ง และทุก กลุ่มงานใน สสจ.มุกดาหาร	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารตลอดจน กรณีตัวอย่างด้าน การทุจริต ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	แห่ง	๓๐	-	๑ ก.พ. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด มุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
		๕.๒ กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อลดปัญหาการทุจริต	นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูล และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน/คำสั่งมอบอำนาจที่สำคัญและใช้บ่อย แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/แนวปฏิบัติเพื่อพัฒนางาน ข้อมูลเครือข่ายการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และหน่วยงานคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	แห่ง	๑	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
		๕.๓ กิจกรรมสื่อสารเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในสังกัด สสจ.มุกดาหาร	เผยแพร่พระราชกรณียกิจ และ พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในรูปแบบการจัดนิทรรศการในหน่วยงาน เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน แทรกในกิจกรรมการจัดประชุมอบรม เป็นต้น	หน่วยงานในสังกัดมีการเผยแพร่พระราชกรณียกิจ และ พระราชดำรัสฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แห่ง	๒๗	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๖	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้ มีประสิทธิภาพตาม จรรยาบรรณของ ข้าราชการ สป.วธ.	จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ ความรู้ความเข้าใจและปลูก จิตสำนึกด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจโดยผ่าน เกณฑ์การประเมิน	คน	๒๕	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด มุกดาหาร
	๗	โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคมในมิติวัฒนธรรม	อบรมเยาวชนเพื่อให้ความรู้ ในการสร้างภูมิคุ้มกันตนเอง และสังคมเพื่อต้านทุจริต	ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจโดยผ่านเกณฑ์ การประเมิน	คน	๑๒๐	๗๐,๐๐๐	พ.ย. - ธ.ค. ๕๙	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด มุกดาหาร
	๘	โครงการจัดทำแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๕๙-๒๕๖๔)	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน โครงการตาม ตัวชี้วัด	ครั้ง	๑	๖,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด มุกดาหาร
	๙	โครงการซ่อมความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการใน การจ่ายเงินการรับเงินและ การนำเงินส่งคลังของ ส่วนราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)	ประชุมชี้แจงส่วนราชการ ดำเนินการเพื่อรองรับระบบ KTB Corporate Online เพื่อลดขั้นตอนและป้องกัน การทุจริต	ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจโดยผ่าน เกณฑ์การประเมิน	คน	๑๖๕	๒๐,๖๒๕	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ต.ค. ๕๙	สำนักงานคลัง จังหวัดมุกดาหาร
	๑๐	โครงการจัดการองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จัดประชุมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	คน	๒๑	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานป้องกัน และบรรเทาสา ธารณภัยจังหวัด มุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๑๑	โครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๑. บรรจุในวาระการประชุม ทุกเดือน ๒. แจงเวียนหนังสือเกี่ยวกับ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หรือเชิญชวนให้ร่วมกิจกรรม ด้านทุจริต	ร ี อ ย ล ะ ข อ ง บุ ค ค ล า ก ร ข อ ง ห น ั ว ย ง า น ไ้ ร ั บ ท ร า บ ถึ ง แ น ว ท าง ก ร ปร ก ิ บ ั ต ิ ต น ท ี่ น ั ก ่อ ไ้ ก ่ ก ิ ด ก ร ท ุ จ ร ิ ต น ั ย ่ อ ย ก ั ว ่า ร ี อ ย ล ะ ๗๐	คน	๒๔	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานขนส่ง จังหวัดมุกดาหาร
	๑๒	โครงการอบรมเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาลสำหรับ บุคลากรของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดมุกดาหารต่อต้าน การทุจริต	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้ มีความตระหนักและส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัด เป็นคน ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี ความรู้ ความสามารถและ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็น คน เก่ง และ สามารถทำงานได้สมบูรณ์ใน เขตความรับผิดชอบของ ตนเอง และสร้างกลไก ป้องกันยับยั้งการทุจริต	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ค ว า ม เ ช้ า ไ จ น ั ย ่ อ ย ก ั ว ่า ร ี อ ย ล ะ ๘๐ ข อ ง ผู้ เ ช้ า อ บ ร ม ท ั ง ห ม ด	คน	๕๐	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๑๓	โครงการปฏิบัติธรรม ครอบครัวอบอุ่นด้วยพระ ธรรม	๑. จัดอบรมปฏิบัติธรรมตาม โครงการ ๒. ส่งเสริมให้สมาชิกใน ครอบครัวทุกเพศทุกวัยได้ ปฏิบัติธรรมร่วมกัน	สมาชิกในครอบครัว ทุกเพศทุกวัยนำ หลักธรรมไปปฏิบัติ ให้เกิดความสุขใน ชีวิตประจำวัน	คน	๒,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดมุกดาหาร
	๑๔	โครงการหนึ่งใจให้ธรรมะ	๑.จัดอบรมเยาวชนตาม โครงการ ๒.ส่งเสริมเยาวชนคนรุ่นใหม่ ระดับแกนนำเพื่อเป็นผู้นำใน การขับเคลื่อนธรรมะเข้าสู่ เยาวชนคนรุ่นใหม่	เยาวชนรุ่นใหม่มี ความรู้มีความคิด ความดี มีจิต สาธารณะและมี ภาวะผู้นำ สังคมไทยมีความ อยู่เย็นเป็นสุข อย่างยั่งยืน	คน	๑,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดมุกดาหาร
	๑๕	โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามโครงการ สร้างความปลอดภัย สมานฉันท์โดยใช้หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕"	๑.ดำเนินการขับเคลื่อนตาม กระบวนการ ๒.ส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชน ใช้หลักธรรมในการดำเนิน ชีวิตให้เกิดความสุข	พุทธศาสนิกชนมี ภูมิคุ้มกันที่ดีใน การใช้หลักธรรม มาประพฤติปฏิบัติ ในการดำรงชีวิต ประจำวันให้เกิด ความสุข	คน	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๑๖	โครงการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยข้าราชการ/ ลูกจ้างในสังกัด รวมพลัง แผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดประชุม/ฝึกอบรม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั้งจังหวัด เพื่อชี้แจงระเบียบกฎหมาย สร้างจิตสำนึก ให้ทุกคนได้ตระหนักร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด จำนวนร้อยละ ๑๐๐	คน	๕๒	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร
	๑๗	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดำเนินการ ถอดองค์ความรู้ในงานพัฒนาชุมชน และด้านการพัสดุ ด้านการเงิน	ให้เจ้าหน้าที่จำนวน ๔๘ คน ได้ถอดองค์ความรู้ในงานพัฒนาชุมชน และด้านการเงิน การพัสดุในสำนักงานที่ตนปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแบบอย่าง นำเผยแพร่ต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ต้องมีองค์ความรู้ในเรื่อง การต่อต้านการทุจริต เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี	เรื่อง	๔๘	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร
	๑๘	โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ถึงวิธีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักร่วมกัน	ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนถึงวิธีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยออกประชุม ติดตามสอนเนะงานให้อำเภอ เพื่อสร้างความตระหนักร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ทั้ง ๔๘ คน ไม่เคยถูกร้องเรียนการทุจริตในหน้าที่	ครั้ง	๑๒	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๑๙	โครงการข้าราชการกรมที่ดินยุคใหม่ไม่รับไม่โกง	ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ	คน	๙๓	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหาร
	๒๐	โครงการส่งเสริมรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	จัดอบรมให้ความรู้แก่นักเรียนนักศึกษาในสถานศึกษาและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจ	คน	๑๐๐	๖,๖๐๐	๑ ธ.ค. ๕๙ - ๓๑ ธ.ค. ๕๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
	๒๑	โครงการแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา	จัดอบรมให้ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษาเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การศึกษาต่อการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน และปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น	นักเรียน นักศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องตามความรู้ความเข้าใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	คน	๒,๑๕๐	๓๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
	๒๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น	จัดทำบันทึกข้อความร่วมมือการดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคลังท้องถิ่น	อปท. ผ่านการประเมินมิติที่ ๔ ด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แห่ง	๑๑	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๒๓	ปฏิญญาวายุภักษ์	จัดทำปฏิญญาวายุภักษ์ ให้บุคลากรในสำนักงานลงนามรับทราบและร่วมมือปฏิบัติตามปฏิญญา	บุคลากรของหน่วยงานถือปฏิบัติร้อยละ ๘๐	คน	๒๐	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร
	๒๔	โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	๑. มีกิจกรรมทำบุญตักบาตร รุ่งอรุณ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง ๒. มีกิจกรรมปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ ใส่บาตร ถวายสังฆทาน ร่วมกิจกรรมในวันพระ และวันสำคัญทางศาสนา	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๒๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร
	๒๕	โครงการประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริต	ประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริต ประพจน์มิชอบ แนวทางการปฏิบัติตนที่ไม่ก่อให้เกิดการทุจริต	บุคลากรในศูนย์ราชการได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตนที่ไม่ก่อให้เกิดการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คน	๕๐๐	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๑	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดประชุมบุคลากรประจำเดือนเพื่อเน้นย้ำให้ใช้ชีวิตด้วยความพอเพียง ๒. ส่งเสริมให้มีการออมเงินและปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่าย ๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาติดต่อทราบและนำไปปฏิบัติ	บุคลากรของหน่วยงานร้อยละ ๘๐ มีความสุขในการทำงานมากขึ้นและนำค่านิยมหลัก ๑๒ ประการนำไปปฏิบัติ	คน	๒๙	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่สมาชิกสหกรณ์ รวมทั้งสอดแทรกแนวความคิดการต่อต้านทุจริต ๒. แนะนำส่งเสริมให้ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. มอบเงินอุดหนุนให้สหกรณ์	สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๐	แห่ง	๔	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๓	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคคลากรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดประชุมบุคลากรประจำทุกเดือนเพื่อเน้นย้ำให้ใช้ชีวิตด้วยความพอเพียง ๒. ส่งเสริมให้มีการออมเงินและปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่าย ๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรับทราบ	บุคลากรของหน่วยงานถือปฏิบัติร้อยละ ๗๕	คน	๑๓	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานประมงจังหวัดมุกดาหาร
	๔	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงชุมชน	จัดแปลงเรียนรู้การเกษตรด้านพืชสัตว์ ประมง ภายในสำนักงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ และสอดแทรกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานปฎิรูปที่ดิน	แห่ง	๑	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดมุกดาหาร
	๕	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดประชุมบุคลากรประจำเดือนเพื่อเน้นย้ำให้ใช้ชีวิตด้วยความพอเพียง ๒. ส่งเสริมให้มีการออมเงินและปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่าย	บุคลากรของหน่วยงานมีความสุขในการทำงานมากขึ้นและนำค่านิยมหลัก ๑๒ ประการนำไปปฏิบัติ	คน	๕๒	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๖	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคคลากรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดประชุมบุคลากรประจำทุกเดือนเพื่อเน้นย้ำให้ใช้ชีวิตด้วยความพอเพียง ๒. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรับทราบ	บุคลากรของหน่วยงานมีความสุขในการทำงานมากขึ้นและนำค่านิยมหลัก ๑๒ ประการนำไปปฏิบัติ	คน	๒๔	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
	๗	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคคลากรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดประชุมบุคลากรประจำเดือนเพื่อเน้นย้ำให้ใช้ชีวิตด้วยความพอเพียง ๒. ส่งเสริมให้มีการออมเงินและปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่าย ๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาติดต่อทราบและนำไปปฏิบัติ	บุคลากรของหน่วยงานมีความสุขในการทำงานมากขึ้นและนำค่านิยมหลัก ๑๒ ประการนำไปปฏิบัติ	คน	๒๔	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดมุกดาหาร
	๘	ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน	คัดเลือกศูนย์เรียนรู้ เป็นสถานที่ฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติการดำเนินกิจกรรมสาธิตให้กับเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ	เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และฝึกปฏิบัติสามารถดำเนินกิจกรรมการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	ศูนย์	๑	๑๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑	โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดมุกดาหาร ๑.๑ กิจกรรมเครือข่ายการ ต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้ อสม. เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริต	อสม.ที่เข้ารับการ อบรม มีความรู้ ผ่านเกณฑ์ที่ กำหนดไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	คน	๓๖๐	๗๓๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ มิ.ย. ๖๐	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด มุกดาหาร
		๑.๒กิจกรรมสร้างเครือข่าย การดำเนินงานในระดับ พื้นที่	จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพุดติมิชอบ และการให้ ความรู้ตามระเบียบพัสดุเพื่อ ป้องกันการทุจริต	ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนดไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรม	คน	๑๐๐	๖๘,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๕๙ - ๓๑ ธ.ค. ๕๙	
	๒	โครงการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพองค์กร ภาคประชาสังคมภาคี เครือข่ายในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต	อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร/ คณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการตระหนักรู้ถึงพิษ ภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน การเสริมสร้างทัศนคติและ ค่านิยมที่ถูกต้องดีงาม ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชันและพัฒนาประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายทุกภาคส่วน	ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า อบรมทั้งหมด	คน	๑,๒๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานจังหวัด มุกดาหาร

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
	๓	โครงการชุมชนคุณธรรม ภายใต้พลังบวร	๑.ประชุมชี้แจงการ ดำเนินงานและอบรมขยายผล ๒.การติดตาม เยี่ยมเยียน นิเทศงาน ๓.ประเมินผลและรายงาน ผลการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จ ของชุมชน คุณธรรมในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ ประชาชน	แห่ง	๒	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด มุกดาหาร
	๔	โครงการอบรมให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้ม แข็ง ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาค ประชาสังคม และ ประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ สร้างเครือข่ายในการต่อต้าน การทุจริต	ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า อบรมทั้งหมด	คน	๕๓	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	สำนักงานแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร
	๕	โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างค่านิยมความ ซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จัดฝึกอบรมให้แก่อาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เป็นเครือข่ายอาสาสมัคร ภาคประชาชนในการเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแสร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า อบรมทั้งหมด	คน	๑๐๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๑ ต.ค. ๕๙	สำนักงานป้องกัน และบรรเทาสา ธารณภัยจังหวัด มุกดาหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณ - บาท)

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยดำเนินการ
					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ	๑	กิจกรรมติดตามการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของ อบท.	ติดตามการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม อบท.	อบท.จัดทำมาตรฐานทุกแห่ง	แห่ง	๕๕	-	๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค ๖๐	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร